

PORTARIA N.º 018, DE 27 DE JUNHO DE 2022

Aprova o plano de capacitação para o exercício de 2022 no âmbito do Itupeva Previdência - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva

A Diretora Presidente do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA – ITUPEVA PREVIDÊNCIA, no uso de suas atribuições legais, conforme aprovado na reunião ordinária do Conselho Deliberativo em 15 de junho de 2022,

CONSIDERANDO o constante aperfeiçoamento e capacitação dos servidores, gestores e membros dos órgãos colegiados do ITUPEVA PREVIDÊNCIA; e

CONSIDERANDO o disposto no Manual do PRÓ-GESTÃO, aprovado pela Portaria da Secretaria da Previdência nº 3, de 31 de janeiro de 2018;

CONSIDERANDO o teor do Planejamento Estratégico, bem como o Plano de Ação para 2022 que prevê carga horária mínima de 72h de capacitação;

R E S O L V E:

Art. 1º. Fica aprovado o Plano de Capacitação para o exercício de 2022, no âmbito do Itupeva Previdência - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva, conforme detalhamento constante no Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, podendo sofrer alterações, a qualquer tempo, em busca do aperfeiçoamento profissional dos servidores do ITUPEVA PREVIDÊNCIA.

JULIANE BONAMIGO

Diretora Presidente do Itupeva Previdência

Publicada na Imprensa Oficial do Município e registrada no Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva – Itupeva Previdência, aos 27 dias do mês de junho de dois mil e vinte e dois.

KATTIA RODRIGUES DE MORAES

Diretora Administrativa

ANEXO ÚNICO

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2022

1. APRESENTAÇÃO

O plano de capacitação do ITUPEVA PREVIDÊNCIA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva estabelece diretrizes para as ações de capacitação indicando os assuntos, prioridades e programas a serem utilizados para o desenvolvimento profissional.

2. OBJETIVOS GERAIS

O objetivo é potencializar a capacidade e desempenho dos gestores e servidores, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

3. PÚBLICO-ALVO

Servidores públicos do ITUPEVA PREVIDÊNCIA (comissionados e efetivos) e membros dos órgãos deliberativos.

4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADO

4.1. Meta

- Capacitar 100% dos servidores do ITUPEVA PREVIDÊNCIA
- Capacitar 100% dos conselheiros do ITUPEVA PREVIDÊNCIA
- Capacitar 50% dos servidores do Departamento de Pessoal e Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara Municipal de Itupeva
- Cumprir mínimo de horas de capacitação indicadas no Plano de Ação de 2022.

4.2. Indicador

- Percentual de servidores capacitados
- Percentual de conselheiros capacitados

5. METODOLOGIA E AÇÕES

5.1. Metodologia

Os servidores, gestores e conselheiros serão capacitados mediante realização de cursos *in loco*, a serem ministrados por empresas contratadas, bem como pela participação em cursos externos e congressos, promovidos por Associações Previdenciárias Nacionais e Estaduais, escolas de formação e empresas de capacitação.

5.2. Ações de capacitação previstas para 2022

Capacitação	Área/Setor	
Formação de Conselheiros e Gestores	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros 	16h
Formação sobre Concessão de Aposentadoria e Pensão	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Departamento de Previdência ✓ Conselheiros ✓ Departamento pessoal e de Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara 	16h
Capacitação para realização do CGRPPS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servidores em geral ✓ Conselheiros ✓ Comitê de Investimentos 	8h
Formação sobre COMPREV	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Departamento de Previdência ✓ Conselheiros 	8h
Formação sobre licitações	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros 	8h
Participação em Congressos Temáticos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros ✓ Comitê de Investimentos 	16h
		72h