

Diário Oficial



Prefeitura de Itupeva

Terça-feira, 28 de junho de 2022

Ano IV | Edição nº 661



Prefeitura de Itupeva

SUMÁRIO

Poder Executivo	3
Licitações e Contratos	3
Homologação / Adjudicação	3
Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva	4
Atos Oficiais	4
Portarias	4



PODER EXECUTIVO

Licitações e Contratos

Homologação / Adjucação

DESPACHO DE HOMOLOGAÇÃO E ADJUDICAÇÃO

Chamamento Público nº 001/2022, que tem como objeto o Credenciamento de propostas para o Programa de Oficinas Culturais da Secretaria Municipal de Agricultura e Cultura. **Processo Administrativo nº 14014-9/2021**.

A autoridade competente que abaixo assina, no uso de suas atribuições e competências, face ao que consta dos autos, RESOLVE:

I - CREDENCIAR as propostas/empresas relacionadas abaixo:

ALBERTO MOREIRA ANDREATTA 11969020890
PROPOSTA 1 - OFICINA DE PIANO (INDIVIDUAL)
ANA CAROLINA BARBI PINHO DE MELLO 45515785843
PROPOSTA 1 - INTRODUÇÃO À FOTOGRAFIA PROFISSIONAL
PROPOSTA 2 - MÍDIAS SOCIAIS E FOTOGRAFIA COM O CELULAR
ANA CAROLINA CAPPELETTI BLUMER DE FREITAS 37471206870
PROPOSTA 1 - DANÇA BABY CLASS
PROPOSTA 2 - BALLET INFANTIL
PROPOSTA 3 - BALLET INFANTO JUVENIL
PROPOSTA 4 - BALLET ADULTO
PROPOSTA 5 - BALLET POWER
PROPOSTA 6 - JAZZ INFANTIL
PROPOSTA 7 - JAZZ INFANTO JUVENIL
PROPOSTA 8 - JAZZ INFANTO ADULTO
PROPOSTA 9 - CONTEMPORÂNEO ADULTO
PROPOSTA 10 - A LONGAMENTO PARA ADOLESCENTE E ADULTO
DANIEL DA SILVA 32741778817
PROPOSTA 1 - MÚSICA ECO BLOCO
PROPOSTA 2 - OFICINA DE PERCURSSÃO: FORMATO DE BLOCO DE CARNAVAL
PROPOSTA 3 - OFICINA DE ARTESANATO DECORATIVO
DANIELA DE SOUZA PINHO 2701036836
PROPOSTA 1 - OFICINA DE HISTÓRIA DA ARTE
PROPOSTA 2 - INGLÊS PARA CRIANÇAS
PROPOSTA 3 - CULTURA DA PAZ: A ARTE DE APRENDER BRINCANDO
FABIANA DE SOUZA PINHO 27561387890
PROPOSTA 1 - ARTESANATO E ECONOMIA CRIATIVA
PROPOSTA 2 - TÉCNICAS DE DESENHOS ARTÍSTICOS

PROPOSTA 3 - PEÇAS ARTESANAIS DE MODA E ACESSÓRIOS
LIVIA ROJAS 31105442888 (SOUL CINE)
PROPOSTA 1 - AUDIOVISUAL - CINEMA
LUCAS HENRIQUE DA SILVA 51207523810
PROPOSTA 1 - OFICINA DE TEATRO
MATEUS GIARETTA TEXERA 45152912899
PROPOSTA 1 - VIOLÃO POLULAR
PROPOSTA 2 - VIOLA CAPIRA
SANDRA APARECIDA MORAES DOS SANTOS SCHILLING 90510836887
PROPOSTA 1 - CURSO DE PORTUGUÊS PARA EXPATRIADOS
PROPOSTA 2 - INGLÊS VOLTADO AO TURISMO
PROPOSTA 3 - INGLÊS PARA MELHOR IDADE
PROPOSTA 4 - INGLÊS PARA JOVENS E ADULTOS
PROPOSTA 5 - FRANCÊS PARA MELHOR IDADE
PROPOSTA 6 - FRANCÊS PARA JOVENS E ADULTOS

II - HOMOLOGAR e ADJUDICAR o Chamamento Público nº 001/2022, destinado à Secretaria Municipal de Agricultura e Cultura.

Publique-se.

Gabinete da secretária, em 27 de junho de 2022.

(VALDIRENE APARECIDA PAVAN)

Secretária Municipal de Agricultura e Cultura*

*delegação de competências, conforme Decreto nº 3.022, de 17 de abril de 2019.

DESPACHO DE HOMOLOGAÇÃO E ADJUDICAÇÃO

TOMADA DE PREÇOS nº 006/2022, que tem como objeto a contratação de empresa especializada para locação de caminhões e máquinas, pelo período de 12 meses. **Processo Administrativo nº 8919-7/2021**.

Gabinete do Secretário, em 27 de junho de 2022.

1. Face ao que consta nos autos, **HOMOLOGO e ADJUDICO a TOMADA DE PREÇOS Nº 006/2022**, por seus próprios fundamentos, conforme segue:

Licitante: **SCHUNCK TERRAPLENAGEM E TRANSPORTES LTDA**

Valor total: **R\$ 2.116.650,00** (dois milhões, cento e dezesseis mil, seiscentos e cinquenta reais).

2. Publique-se.

KLEBERSON RENATO DA SILVA

Secretário Municipal de Obras e Planejamento Urbano*

*delegação de competências, conforme Decreto nº 3.022, de 17 de abril de 2019.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA**

Atos Oficiais

Portarias

**Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva****PORTARIA N.º 018, DE 27 DE JUNHO DE 2022**

Aprova o plano de capacitação para o exercício de 2022 no âmbito do Itupeva Previdência - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva

A Diretora Presidente do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA – ITUPEVA PREVIDÊNCIA, no uso de suas atribuições legais, conforme aprovado na reunião ordinária do Conselho Deliberativo em 15 de junho de 2022,

CONSIDERANDO o constante aperfeiçoamento e capacitação dos servidores, gestores e membros dos órgãos colegiados do ITUPEVA PREVIDÊNCIA; e

CONSIDERANDO o disposto no Manual do PRÓ-GESTÃO, aprovado pela Portaria da Secretaria da Previdência nº 3, de 31 de janeiro de 2018;

CONSIDERANDO o teor do Planejamento Estratégico, bem como o Plano de Ação para 2022 que prevê carga horária mínima de 72h de capacitação;

R E S O L V E:

Art. 1º. Fica aprovado o Plano de Capacitação para o exercício de 2022, no âmbito do Itupeva Previdência - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva, conforme detalhamento constante no Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, podendo sofrer alterações, a qualquer tempo, em busca do aperfeiçoamento profissional dos servidores do ITUPEVA PREVIDÊNCIA.

JULIANE BONAMIGO

Diretora Presidente do Itupeva Previdência

Publicada na Imprensa Oficial do Município e registrada no Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva – Itupeva Previdência, aos 27 dias do mês de junho de dois mil e vinte e dois.

KATTIA RODRIGUES DE MORAES

Diretora Administrativa



*Instituto de Previdência Social dos Servidores
Municipais de Itupeva*

**ANEXO ÚNICO
PLANO DE CAPACITAÇÃO 2022**

1. APRESENTAÇÃO

O plano de capacitação do ITUPEVA PREVIDÊNCIA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva estabelece diretrizes para as ações de capacitação indicando os assuntos, prioridades e programas a serem utilizados para o desenvolvimento profissional.

2. OBJETIVOS GERAIS

O objetivo é potencializar a capacidade e desempenho dos gestores e servidores, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

3. PÚBLICO-ALVO

Servidores públicos do ITUPEVA PREVIDÊNCIA (comissionados e efetivos) e membros dos órgãos deliberativos.

4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADO

4.1. Meta

- Capacitar 100% dos servidores do ITUPEVA PREVIDÊNCIA
- Capacitar 100% dos conselheiros do ITUPEVA PREVIDÊNCIA
- Capacitar 50% dos servidores do Departamento de Pessoal e Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara Municipal de Itupeva
- Cumprir mínimo de horas de capacitação indicadas no Plano de Ação de 2022.

4.2. Indicador

- Percentual de servidores capacitados
- Percentual de conselheiros capacitados

5. METODOLOGIA E AÇÕES

5.1. Metodologia

Os servidores, gestores e conselheiros serão capacitados mediante realização de cursos *in loco*, a serem ministrados por empresas contratadas, bem como pela participação em cursos externos e congressos, promovidos por Associações Previdenciárias Nacionais e Estaduais, escolas de formação e empresas de capacitação.

**Instituto de Previdência Social dos Servidores
Municipais de Itupeva**

5.2. Ações de capacitação previstas para 2022

Capacitação	Área/Setor	
Formação de Conselheiros e Gestores	✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros	16h
Formação sobre Concessão de Aposentadoria e Pensão	✓ Departamento de Previdência ✓ Conselheiros ✓ Departamento pessoal e de Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara	16h
Capacitação para realização do CGRPPS	✓ Servidores em geral ✓ Conselheiros ✓ Comitê de Investimentos	8h
Formação sobre COMPREV	✓ Departamento de Previdência ✓ Conselheiros	8h
Formação sobre licitações	✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros	8h
Participação em Congressos Temáticos	✓ Servidores ✓ Dirigentes ✓ Conselheiros ✓ Comitê de Investimentos	16h
		72h