

Itupeva Previdência tem nova estrutura de governança

No mês de janeiro (11/01/2019) os membros da nova estrutura de governança do Itupeva Previdência tomaram posse de seus cargos para o mandato de 2019 a 2022.

Os Conselhos de Administração e Fiscal foram compostos através de processo eleitoral, bem como paritariamente com indicação de representação do ente. Já a Diretoria Executiva participou de processo de seleção e foi reconduzida pelo Chefe do Executivo.

O Conselho de Administração é órgão deliberativo, ou seja, é ele quem toma as decisões junto a Gestão do Instituto de Previdência. Já o Conselho Fiscal tem a obrigatoriedade de fiscalizar, em especial, o cumprimento das metas financeiras do RPPS.

**Membros do Conselho de
Administração**



**Membros do Conselho
Fiscal**



Principais RESULTADOS:

(Março/2019)

Dados Previdenciários	
Total de Segurados	1399
Aposentados	00
Pensionistas	00

Perícias Médicas	66
Auxílio Doença	25
Salário Maternidade	07

Dados de Investimentos

**Patrimônio de
Investimentos**
R\$ 39.369.793,80

Retorno Financeiro 2019

1º Trimestre

R\$ 931.778,66

Certidão de Regularidade

Previdenciária - CRP

Validade até 24/09/2019

NOVO SITE ITUPEVA PREVIDÊNCIA:

Mais prático e fácil para os servidores



Acesse: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br>

Composição do Itupeva Previdência - mandato 2019 a 2022

Foi realizado de setembro a dezembro de 2018, processo eleitoral para escolha dos representantes dos servidores junto ao Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Itupeva Previdência, bem como o processo de seleção da Diretoria Executiva.

Durante esse período foram abertas as inscrições e os inscritos foram submetidos a curso de capacitação. Os inscritos e aptos no curso de capacitação participaram de Processo Eleitoral que contou com a participação de 962 servidores, que escolheram seus representantes.

A votação alcançou 70,7% dos 1.360 servidores municipais aptos a participar da votação, sendo o resultado homologado no final do mês de dezembro.

Para completar a composição dos conselhos foram indicados pelo Chefe do Executivo, de forma paritária, os demais membros.

Para a composição da Diretoria Executiva, houve a inscrição apenas da atual equipe, sendo esta diretoria reconduzida para exercer as atividades de gestão nos próximos 4 (quatro) anos.

O conselho de Administração será presidido pela Diretora do Itupeva Previdência Juliane Bonamigo e o Conselho Fiscal será presidido pela servidora estatutária Andressa Juliana Boldrin.

Assim, temos que a atual composição dos Conselhos do Itupeva Previdência, será:

Conselho de Administração

MEMBROS TITULARES INDICADOS PELO ENTE

Juliana Ferreira Aleixo

Celso Luiz Coletti

André Mariano Martins Castro

Mariana Finardi

Sílvia Helena Alves de Almeida

MEMBROS ELEITOS - TITULARES

Janayna Januário Lins

Edinéia Araújo da Silva

Welber Falcade

Maria Elisa Baron Vanini

Wilson Floriano da Silva

MEMBROS SUPLENTE INDICADOS PELO ENTE

Paloma Grazieli de Moraes Rodrigues

Valéria Albino Pereira Gomes

Luiz Fernando Yoshida

Daniele Julia Nascimento

Lígia Derboni de Oliveira

MEMBROS ELEITOS - SUPLENTE

1º Suplente: Fabiana Cristina de Souza

2º Suplente: Débora Renata Del Gelmo

3º Suplente: Gabriela Scarance Trevisan

4º Suplente: Lilian Peres Mangili

Conselho Fiscal

MEMBROS TITULARES INDICADOS PELO ENTE

Eduardo Sieiro Lungov

Mariana Campanholi de Godoy

Eric Roberto Latorre

MEMBROS ELEITOS - TITULARES

Carlos Magno Serrano Dias

Andrea Fernandes Ferrari

Elian Ribeiro de Campos

MEMBROS SUPLENTE INDICADOS PELO ENTE

Fabiana Gislaíne Cobucci

Fabiana Pickles Oliveira Rocha

Evandro Matheus Schayd de Gonçalves Dias

MEMBROS ELEITOS - SUPLENTE

1º Suplente: Marcio Donizete Cruz Silva

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EXERCÍCIO DE 2018

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva – Itupeva Previdência realizou em 20/02/2019, audiência pública no Plenário da Câmara para prestação de contas do exercício de 2018.

Acompanhada das três outras integrantes da Diretoria Executiva, a presidente do Itupeva Previdência, Juliane Bonamigo, apresentou as informações aos servidores públicos que compareceram à audiência, tirou dúvidas e deu detalhes sobre as contas do ano anterior.

Sobre o Itupeva Previdência:

Com natureza autárquica, integrante da Administração Indireta, com autonomia administrativa e financeira, criado nos termos da Lei Complementar nº 388 de 11 de novembro de 2015, tem por finalidade essencial gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itupeva – RPPS, especialmente quanto à operacionalização dos respectivos planos de benefícios previdenciários, abrangendo os servidores públicos dos Poderes Legislativo e Executivo, englobando os servidores ativos, inativos, e os pensionistas.

Os dados apresentados podem ser consultados no site do Itupeva Previdência.



Fonte: Facebook da Câmara Municipal de Itupeva

Canais de acesso ao Itupeva Previdência

NOVO SITE
ITUPEVA PREVIDÊNCIA:
Mais prático e fácil para os servidores

Accesse: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br>

ITUPEVA PREVIDÊNCIA

ITUPEVA PREVIDÊNCIA
MAIS PERTO DE VOCÊ!

Envie do seu WhatsApp:
nome e secretaria para o número
(11) 4591-8168

Receba os conteúdos do Itupeva Previdência.
Transparência e comprometimento na gestão.
Envie sua mensagem agora!

ITUPEVA PREVIDÊNCIA

Itupeva Previdência renova seu CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

28/03/2019 Emissão de Certificado N.º 986581 - 173889

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

DADOS DO MUNICÍPIO
CNPJ: 45.780.061/0001-57
NOME: Itupeva
UF: SP

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTES CASOS:

- REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVANÇOS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI Nº 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.sp.gov.br, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO.

EMITIDO EM 28/03/2019
VÁLIDO ATÉ 24/09/2019

OS EFEITOS DA ECONOMIA NA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA

Após o resultado das eleições de 2018, o mercado financeiro se mostrou bem favorável e otimista, o retorno dos investimentos em fevereiro tanto na renda fixa como na renda variável foi bem positivo, o mesmo comportamento já não foi observado em

fevereiro, pois o mercado automaticamente corrigiu a rentabilidade ocorrida em janeiro.

Em março IPCA acelerou e fechou em 0,75. Diante disso a meta a ser atingida ficou maior e os investimentos tiveram um menor retorno prejudicando assim o resultado do trimestre.



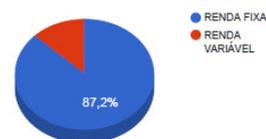
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - 29/03/2019

Enquadramentos na Resolução 3.922/2010, 4.392/2014 e Política de Investimentos - base (março / 2019)

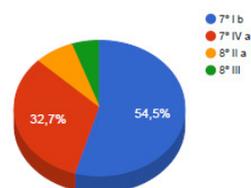
Artigos - Renda Fixa	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "a"	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	10,00%	80,00%	31.495.835,04
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"	100,00%	21.441.188,85	54,46%	30,00%	50,00%	70,00%	6.117.666,81
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"	40,00%	12.884.142,76	32,73%	10,00%	20,00%	40,00%	2.863.774,76
Artigo 8º, Inciso I, Alínea "a"	30,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	3.936.979,38
Artigo 8º, Inciso II, Alínea "a"	20,00%	2.934.976,44	7,45%	0,00%	5,00%	10,00%	1.002.002,94
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	2.109.485,75	5,36%	0,00%	10,00%	10,00%	1.827.493,63
Total Carteira		39.369.793,80					

RENDA FIXA	34.325.331,61	87,19%
RENDA VARIÁVEL	5.044.462,19	12,81%

Distribuição por Segmento



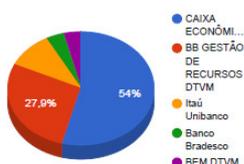
Distribuição por Artigo / Resolução



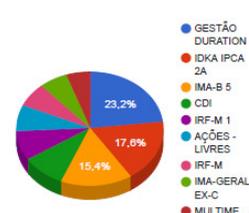
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - 29/03/2019

Distribuição dos ativos por Administradores e Sub-Segmentos - base (março / 2019)

Administrador	Valor	%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	21.263.889,11	54,01%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	10.988.742,02	27,91%
Itaú Unibanco	4.001.949,59	10,17%
Banco Bradesco	1.570.763,95	3,99%
BEM DTVM	1.544.449,13	3,92%



Sub-segmento	Valor	%
GESTÃO DURATION	9.126.799,22	23,18%
IDKA IPCA 2A	6.940.124,32	17,63%
IMA-B 5	6.074.297,71	15,43%
CDI	3.757.343,54	9,54%
IRF-M 1	3.291.944,97	8,36%
AÇÕES - LIVRES	2.934.976,44	7,45%
IRF-M	2.676.442,16	6,80%
IMA-GERAL EX-C	2.458.379,69	6,24%
MULTIMERCADO	2.109.485,75	5,36%



Itupeva Previdência oferece curso de capacitação CPA10



Itupeva Previdência realizou nos dias 14 e 15 de março capacitação sobre investimentos para os Conselheiros e servidores do município.

A capacitação objetivou formação dos servidores para certificação do CPA-10 da ANBIMA e faz parte do programa de Educação Previdenciária do Município.

A certificação profissional Anbima CPA-10 é exigência contida na Portaria MPS n. 519/2011 para os servidores que atuam na gestão dos recursos do RPPS.

O curso foi ministrado pelo Prof. Eduardo Pereira da EPCI Educação.

Contribuições Previdenciárias 2019

Ao final do primeiro trimestre temos que foram repassadas as contribuições previdenciárias até a competência do mês de FEVEREIRO, cujo vencimento se deu em 20/03/2019. Mais ainda temos que encontram-se em fase de amortização e quitação 03 (três) parcelamentos de débitos, conforme segue:

Débitos Previdenciários Exercício de 2016 – Parcelamento em 60 meses				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F.Financeiro)	Valores Consolidados (F.Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Março				
Abril				
Maio	677/2016			
Junho	678/2016	R\$ 837.285,05	R\$ 1.445.700,29	R\$ 2.282.985,34
Julho	(31/10/2016)			
Agosto				
Novembro	1641/2017			
Dezembro	1642/2017	R\$ 557.359,35	R\$ 839.971,75	R\$ 1.397.331,10
Décimo terceiro	(30/11/2017)			

Débitos Previdenciários Exercício de 2018 – Parcelamento em 12 meses				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F.Financeiro)	Valores Consolidados (F.Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Agosto				
Setembro				
Outubro	29/2019			
Novembro	30/2019	R\$ 1.242.054,33	R\$ 1.538.976,12	R\$ 2.781.027,45
Dezembro	(30/01/2019)			
Décimo Terceiro				

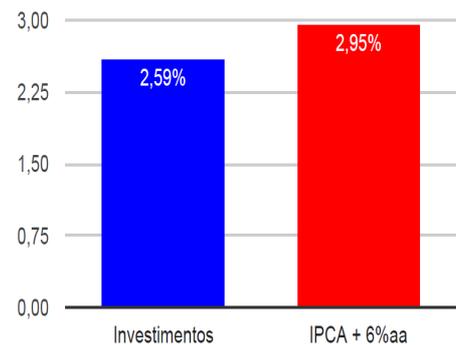
Foram amortizados os seguintes percentuais até 31/03/2019:



Meta Atuarial

A meta atuarial definida pela Política de Investimentos para o ano de 2019 foi a de IPCA+6%. Mensalmente o Instituto de Previdência faz seu acompanhamento para ajustar as estratégias de investimentos. Nesse primeiro trimestre o cenário econômico e político, face a reforma da Previdência proposta pelo Governo Federal, têm se mostrado bastante sensível em relação aos investimentos. Outra grande influência no cenário econômico são as operações da Laja Jato, tornando o mercado econômico ainda mais volátil. Por estas razões, entendemos que atingir a meta atuarial neste ano será uma tarefa difícil. Lembrando ainda, que a característica dos investimentos do Itupeva Previdência é conservadora, tendo como sua principal meta de gestão não perder patrimônio.

Acumulado no Ano



As contas do Itupeva Previdência do exercício de 2017 são julgadas REGULARES pelo TCE

Foi publicado no dia 29/03/2019 no Diário Oficial do Estado a regularidade das contas do Itupeva Previdência referente ao exercício de 2017 pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCE. O processo TC-2233/989/17 foi julgado regular e a sentença de regularidade, em seu inteiro teor, está disponível para consulta no site oficial do Itupeva Previdência.

EXTRATO DE SENTENÇA
PROCESSO: TC-2233/989/17
ÓRGÃO: Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais



MUNICÍPIO: de Itupeva
RESPONSÁVEIS: Itupeva
Chadia Abou Abed Chimello - Diretora Presidente à época (01/01/2017 a 31/05/2017)
Juliane Bonamigo - Diretora Presidente à época (01/06/2017 a 09/07/2017 e 30/07/2017 a 31/12/2017)
Vânia R. Pozzani de Franca - Diretora Presidente à época (10/07/2017 a 29/07/2017)
COMITÊ DE INVESTIMENTOS À ÉPOCA:
- Juliane Bonamigo
- Vânia Regina Pozzani de Franca
- José Antonio Pagotto
ASSUNTO: Balanço Geral do Exercício de 2017
INSTRUÇÃO: UR-3 Unidade Regional de Campinas / DSF-I

EXTRATO: Pelos fundamentos expostos na sentença, **JULGO REGULARES, com ressalvas**, as contas anuais de 2017 do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva, conforme artigo 33, inciso II, da Lei Complementar nº 709/93, **recomendando** à Origem que continue envidando esforços e adotando todas as medidas necessárias à manutenção da saúde financeira e atuarial do RPPS, bem como adote, se necessário, procedimentos severos ao cumprimento das obrigações do Governo local, tal como o ajuizamento de ações. Excetuo os atos pendentes de julgamento por este Tribunal. Por fim, esclareço que, por se tratar de procedimento eletrônico, na conformidade da Resolução nº 1/2011, a íntegra da decisão e demais documentos poderão ser obtidos mediante regular cadastramento no Sistema de Processo Eletrônico - e.TCESP, na página www.tcesp.sp.gov.br.

Publique-se.

C.A., 12 de março de 2019.

ALEXANDRE MANIR FIGUEIREDO SARQUIS
SINTAB

Avaliação atuarial de 2019 (Base de dados de 31/12/2018)

Foi apresentado o Estudo Atuarial de 2019, com base de dados de 31/12/2018, para o Conselho de Administração na última reunião realizada em 15/03/2019. Nesta oportunidade foram trazidos dados do plano financeiro e previdenciário pela empresa de consultoria em atuaria.

O Itupeva Previdência fez Segregação de Massa para instituir seu plano de custeio. Atualmente a alíquota paga pelo servidor é de 11% e a alíquota patronal diferencia-se por fundo, sendo de 11% para o fundo financeiro e 15% para o fundo previdenciário. Os planos diferem-se por ser o plano financeiro gerenciado no modelo de repartição simples e o plano previdenciário pelo modelo de capitalização.

Segundo o Atuário Álvaro Abreu, com a atual segregação de massa o Itupeva Previdência conta com superávit atuarial no plano previdenciário, conforme demonstrado abaixo. No que diz respeito o plano financeiro, tendo em vista seu modelo de financiamento, este é de responsabilidade do ente, razão pela qual não comporta análise de déficit atuarial.

RPPS de Itupeva (Plano Previdenciário)



Avaliação Atuarial

- Resultados: considerada compensação

Reservas Matemáticas	Valores em reais
Benefícios Concedidos (0)	0,00
Benefícios a Conceder (729)	16.744.327,06
Total	16.744.327,06
Ativo	21.390.867,04
Superávit Atuarial	4.646.539,98

Pesquisa de Satisfação

A pesquisa de satisfação é uma importante ferramenta de consulta que visa, com o auxílio do servidor que utilizou os serviços do RPPS, corrigir eventuais falhas na gestão da Previdência Municipal.

Ao responder à consulta é possível identificar em quais pontos devemos melhorar no atendimento ao servidor.

A Pesquisa de Satisfação está disponível no sítio da Previdência: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/>

Participem e colaborem para uma gestão eficiente e transparente.

Desde o lançamento da pesquisa em 14/08, obtivemos o retorno de **20 (vinte) servidores**, que tiveram o seguinte julgamento:

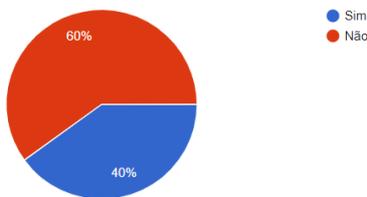
20 respostas

RESUMO

INDIVIDUAL

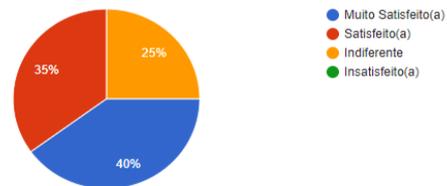
Gostaria de se identificar para receber uma resposta?

20 respostas



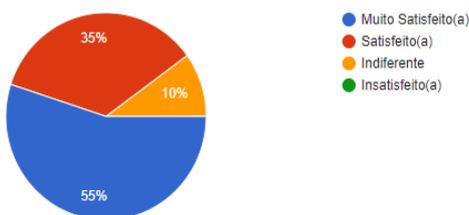
Quanto a divulgação de informações no site, informativo e telefone

20 respostas



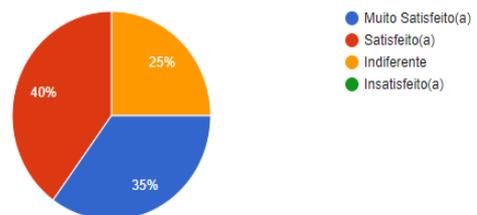
Quanto ao tratamento dado pelo funcionário

20 respostas



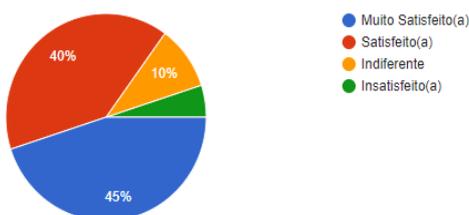
Quanto ao conforto, horário de funcionamento e estrutura física

20 respostas



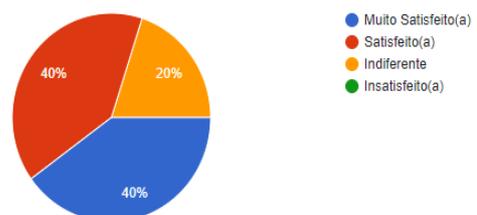
Quanto ao tempo de espera para ser atendido(a)

20 respostas



Quanto a precisão e eficiência do serviço

20 respostas



Prestação de Contas

RECEITA DO TRIMESTRE (janeiro a março/2019)	
Contribuição Patronal	R\$ 932.568,43
Contribuição Servidor	R\$ 3.046.388,88
Compensação Previdenciária	R\$ -
Unidade Gestora	R\$ 11.108,49
Parcelamento dívida PMI	R\$ 610.732,12
Outras Receitas (Tx. de Adm.)	R\$ 1.085.106,51

DESPESAS DO TRIMESTRE (janeiro a março/2019)	
Aposentadoria	R\$ -
Pensões	R\$ -
Sentença Judicial	R\$ -
Indenização e Restituição	R\$ -
Despesa Administrativa*	R\$ 182.881,40

*Despesas Administrativas



Folha de Pagamento servidores do RPPS	R\$ 133.465,39
Contratos Consultoria e Assessoria	R\$ 34.424,08
Outros	R\$ 14.990,93

Você sabia?

Foi editado pelo Governo Federal, Decreto nº 9,723/2019, que institui o número do Cadastro de Pessoas Físicas – CPF como documento que pode substituir uma série de outros documentos e será suficiente na apresentação de dados do cidadão no exercício de obrigações e direitos e na obtenção de benefícios na relação com o Poder Executivo Federal.

Vale lembrar que a medida não dispensa a necessidade de apresentação dos demais documentos fora do poder público, como por exemplo, a Carteira Nacional de Habilitação (CNH) ou documento de identificação com foto em situações específicas de comprovação.

De acordo com a publicação, a substituição dos dados é ato preparatório à implementação do Documento Nacional de Identidade e o número do CPF é “suficiente e substitutivo” aos seguintes documentos:

- ✓ Número de Identificação do Trabalhador (NIT);
- ✓ Número do PIS/Pasep; número e série da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);
- ✓ Número da Permissão para Dirigir ou da Carteira Nacional de Habilitação (CNH);
- ✓ Número de matrícula em instituições públicas federais de ensino superior;
- ✓ Números dos Certificados de Alistamento Militar, de Reservista, de Dispensa de Incorporação e de Isenção;
- ✓ Número de inscrição em conselho de fiscalização de profissão regulamentada;
- ✓ Número de inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico);
- ✓ Demais números de inscrição existentes em bases de dados públicos federais.

Os órgãos e as entidades da administração pública federal terão três meses, contados a partir da data que a medida foi publicada no Diário Oficial da União (12 de março), para adequar sistemas e procedimentos de atendimento ao cidadão, além de prazo de um ano para consolidar os cadastros e as bases de dados a partir do número do CPF. (fonte: <https://www.folhaonline.es/decreto-permite-que-cpf-substitua-documentos-no-acesso-a-servicos-publicos/>)

ITUPEVA PREVIDÊNCIA –
Avenida Eduardo Anibal Lourençon, 15 – Parque das Vinhas, Itupeva
– SP, CEP 13295-000
Telefone (11) 4591-8090
Site: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/>
Expediente: 8h às 17h

ADMINISTRAÇÃO DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA
Diretora Presidente: Juliane Bonamigo
Diretora Administrativa: Kattia Rodrigues de Moraes
Diretora de Previdência: Araceli Carboneri
Diretora de Planejamento e Finanças: Vania Regina Pozzani