

## *Itupeva Previdência tem nova estrutura de governança*

No mês de janeiro (11/01/2019) os membros da nova estrutura de governança do Itupeva Previdência tomaram posse de seus cargos para o mandato de 2019 a 2022.

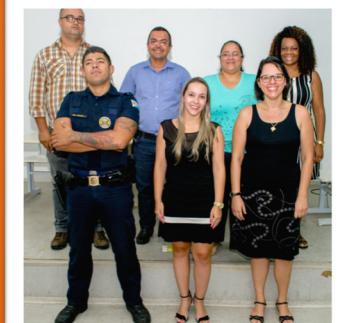
Os Conselhos de Administração e Fiscal foram compostos através de processo eleitoral, bem como paritariamente com indicação de representação do ente. Já a Diretoria Executiva participou de processo de seleção e foi reconduzida pelo Chefe do Executivo.

O Conselho de Administração é órgão deliberativo, ou seja, é ele quem toma as decisões junto a Gestão do Instituto de Previdência. Já o Conselho Fiscal tem a obrigatoriedade de fiscalizar, em especial, o cumprimento das metas financeiras do RPPS.

### Membros do Conselho de Administração



### Membros do Conselho Fiscal



## Principais RESULTADOS:

(Março/2019)

Dados Previdenciários	
Total de Segurados	1399
Aposentados	00
Pensionistas	00

Perícias Médicas	66
Auxílio Doença	25
Salário Maternidade	07

### Dados de Investimentos

Patrimônio de Investimentos  
**R\$ 39.369.793,80**

### Retorno Financeiro 2019

1º Trimestre  
**R\$ 931.778,66**

### Certidão de Regularidade

Previdenciária - CRP

Validade até 24/09/2019

## NOVO SITE

ITUPEVA PREVIDÊNCIA:

Mais prático e fácil para os servidores



Acesse: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br>

## Composição do Itupeva Previdência - mandato 2019 a 2022

Foi realizado de setembro a dezembro de 2018, processo eleitoral para escolha dos representantes dos servidores junto ao Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Itupeva Previdência, bem como o processo de seleção da Diretoria Executiva.

Durante esse período foram abertas as inscrições e os inscritos foram submetidos a curso de capacitação. Os inscritos e aptos no curso de capacitação participaram de Processo Eleitoral que contou com a participação de 962 servidores, que escolheram seus representantes.

A votação alcançou 70,7% dos 1.360 servidores municipais aptos a participar da votação, sendo o resultado homologado no final do mês de dezembro.

Para completar a composição dos conselhos foram indicados pelo Chefe do Executivo, de forma paritária, os demais membros.

Para a composição da Diretoria Executiva, houve a inscrição apenas da atual equipe, sendo esta diretoria reconduzida para exercer as atividades de gestão nos próximos 4 (quatro) anos.

O conselho de Administração será presidido pela Diretora do Itupeva Previdência Juliane Bonamigo e o Conselho Fiscal será presidido pela servidora estatutária Andressa Juliana Boldrin.

Assim, temos que a atual composição dos Conselhos do Itupeva Previdência, será:

## Conselho de Administração

### MEMBROS TITULARES INDICADOS PELO ENTE

Juliana Ferreira Aleixo

Celso Luiz Coletti

André Mariano Martins Castro

Mariana Finardi

Sílvia Helena Alves de Almeida

### MEMBROS ELEITOS - TITULARES

Janayna Januário Lins

Edinéia Araújo da Silva

Welber Falcade

Maria Elisa Baron Vanini

Wilson Floriano da Silva

### MEMBROS SUPLENTE INDICADOS PELO ENTE

Paloma Grazieli de Moraes Rodrigues

Valéria Albino Pereira Gomes

Luiz Fernando Yoshida

Daniele Julia Nascimento

Lígia Derboni de Oliveira

### MEMBROS ELEITOS - SUPLENTE

1º Suplente: Fabiana Cristina de Souza

2º Suplente: Débora Renata Del Gelmo

3º Suplente: Gabriela Scarance Trevisan

4º Suplente: Lilian Peres Mangili

## Conselho Fiscal

### MEMBROS TITULARES INDICADOS PELO ENTE

Eduardo Sieiro Lungov

Mariana Campanholi de Godoy

Eric Roberto Latorre

### MEMBROS ELEITOS - TITULARES

Carlos Magno Serrano Dias

Andrea Fernandes Ferrari

Elian Ribeiro de Campos

### MEMBROS SUPLENTE INDICADOS PELO ENTE

Fabiana Gislaíne Cobucci

Fabiana Pickles Oliveira Rocha

Evandro Matheus Schayd de Gonçalves Dias

### MEMBROS ELEITOS - SUPLENTE

1º Suplente: Marcio Donizete Cruz Silva

## PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EXERCÍCIO DE 2018

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva – Itupeva Previdência realizou em 20/02/2019, audiência pública no Plenário da Câmara para prestação de contas do exercício de 2018.

Acompanhada das três outras integrantes da Diretoria Executiva, a presidente do Itupeva Previdência, Juliane Bonamigo, apresentou as informações aos servidores públicos que compareceram à audiência, tirou dúvidas e deu detalhes sobre as contas do ano anterior.

### Sobre o Itupeva Previdência:

Com natureza autárquica, integrante da Administração Indireta, com autonomia administrativa e financeira, criado nos termos da Lei Complementar nº 388 de 11 de novembro de 2015, tem por finalidade essencial gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itupeva – RPPS, especialmente quanto à operacionalização dos respectivos planos de benefícios previdenciários, abrangendo os servidores públicos dos Poderes Legislativo e Executivo, englobando os servidores ativos, inativos, e os pensionistas.

Os dados apresentados podem ser consultados no site do Itupeva Previdência.



Fonte: Facebook da Câmara Municipal de Itupeva

## Canais de acesso ao Itupeva Previdência

**NOVO SITE**  
**ITUPEVA PREVIDÊNCIA:**  
Mais prático e fácil para os servidores

Accesse: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br>

**ITUPEVA** PREVIDÊNCIA

**ITUPEVA** PREVIDÊNCIA  
MAIS PERTO DE VOCÊ!

Envie do seu WhatsApp:  
nome e secretaria para o número  
**(11) 4591-8168**

Receba os conteúdos do Itupeva Previdência.  
Transparência e comprometimento na gestão.  
Envie sua mensagem agora!

**ITUPEVA** PREVIDÊNCIA

### Itupeva Previdência renova seu CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

28/03/2019 Emissão de Certificado

*Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP*

N.º 986581 - 173889

<b>DADOS DO MUNICÍPIO</b> CNPJ: 45.780.061/0001-57 NOME: Itupeva UF: SP
--

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

<b>FINALIDADE DO CERTIFICADO</b> OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTES CASOS: I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO; II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVANÇOS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO; III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS; IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI Nº 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.
--

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: [www.previdencia.sp.gov.br](http://www.previdencia.sp.gov.br), POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO.

EMITIDO EM 28/03/2019  
VÁLIDO ATÉ 24/09/2019

# OS EFEITOS DA ECONOMIA NA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA

Após o resultado das eleições de 2018, o mercado financeiro se mostrou bem favorável e otimista, o retorno dos investimentos em fevereiro tanto na renda fixa como na renda variável foi bem positivo, o mesmo comportamento já não foi observado em

fevereiro, pois o mercado automaticamente corrigiu a rentabilidade ocorrida em janeiro.

Em março IPCA acelerou e fechou em 0,75. Diante disso a meta a ser atingida ficou maior e os investimentos tiveram um menor retorno prejudicando assim o resultado do trimestre.



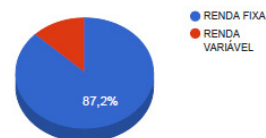
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA  
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - 29/03/2019

## Enquadramentos na Resolução 3.922/2010, 4.392/2014 e Política de Investimentos - base (março / 2019)

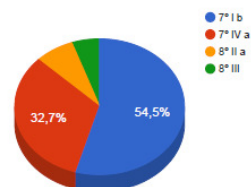
Artigos - Renda Fixa	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "a"	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	10,00%	80,00%	31.495.835,04
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"	100,00%	21.441.188,85	54,46%	30,00%	50,00%	70,00%	6.117.666,81
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"	40,00%	12.884.142,76	32,73%	10,00%	20,00%	40,00%	2.863.774,76
Artigo 8º, Inciso I, Alínea "a"	30,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	3.936.979,38
Artigo 8º, Inciso II, Alínea "a"	20,00%	2.934.976,44	7,45%	0,00%	5,00%	10,00%	1.002.002,94
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	2.109.485,75	5,36%	0,00%	10,00%	10,00%	1.827.493,63
<b>Total Carteira</b>		<b>39.369.793,80</b>					

RENDA FIXA	34.325.331,61	87,19%
RENDA VARIÁVEL	5.044.462,19	12,81%

Distribuição por Segmento



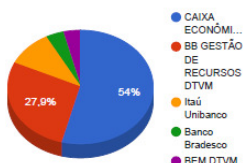
Distribuição por Artigo / Resolução



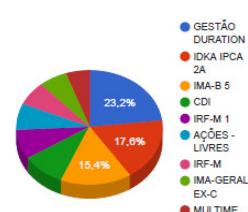
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA  
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - 29/03/2019

## Distribuição dos ativos por Administradores e Sub-Segmentos - base (março / 2019)

Administrador	Valor	%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	21.263.889,11	54,01%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	10.988.742,02	27,91%
Itaú Unibanco	4.001.949,59	10,17%
Banco Bradesco	1.570.763,95	3,99%
BEM DTVM	1.544.449,13	3,92%



Sub-segmento	Valor	%
GESTÃO DURATION	9.126.799,22	23,18%
IDKA IPCA 2A	6.940.124,32	17,63%
IMA-B 5	6.074.297,71	15,43%
CDI	3.757.343,54	9,54%
IRF-M 1	3.291.944,97	8,36%
AÇÕES - LIVRES	2.934.976,44	7,45%
IRF-M	2.676.442,16	6,80%
IMA-GERAL EX-C	2.458.379,69	6,24%
MULTIMERCADO	2.109.485,75	5,36%



# Itupeva Previdência oferece curso de capacitação CPA10



Itupeva Previdência realizou nos dias 14 e 15 de março capacitação sobre investimentos para os Conselheiros e servidores do município.

A capacitação objetivou formação dos servidores para certificação do CPA-10 da ANBIMA e faz parte do programa de Educação Previdenciária do Município.

A certificação profissional Anbima CPA-10 é exigência contida na Portaria MPS n. 519/2011 para os servidores que atuam na gestão dos recursos do RPPS.

O curso foi ministrado pelo Prof. Eduardo Pereira da EPCI Educação.

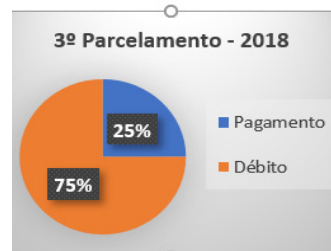
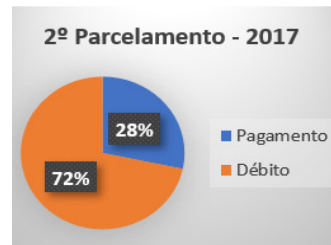
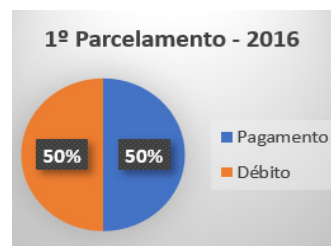
## Contribuições Previdenciárias 2019

Ao final do primeiro trimestre temos que foram repassadas as contribuições previdenciárias até a competência do mês de FEVEREIRO, cujo vencimento se deu em 20/03/2019. Mais ainda temos que encontram-se em fase de amortização e quitação 03 (três) parcelamentos de débitos, conforme segue:

Débitos Previdenciários Exercício de 2016 – Parcelamento em 60 meses				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F.Financeiro)	Valores Consolidados (F.Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Março				
Abril				
Maio	677/2016			<b>R\$</b>
Junho	678/2016	R\$ 837.285,05	R\$ 1.445.700,29	<b><u>2.282.985,34</u></b>
Julho	(31/10/2016)			
Agosto				
Novembro	1641/2017			<b>R\$</b>
Dezembro	1642/2017	R\$ 557.359,35	R\$ 839.971,75	<b><u>1.397.331,10</u></b>
Décimo terceiro	(30/11/2017)			

Débitos Previdenciários Exercício de 2018 – Parcelamento em 12 meses				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F.Financeiro)	Valores Consolidados (F.Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Agosto				
Setembro				
Outubro	29/2019			<b>R\$</b>
Novembro	30/2019	R\$ 1.242.054,33	R\$ 1.538.976,12	<b><u>2.781.027,45</u></b>
Dezembro	(30/01/2019)			
Décimo Terceiro				

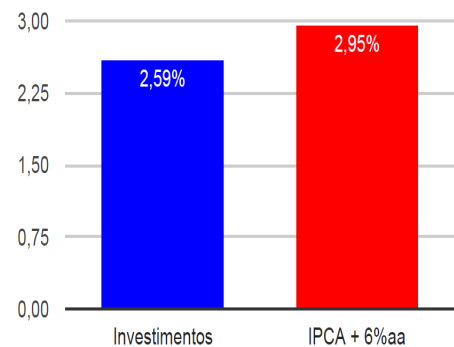
Foram amortizados os seguintes percentuais até 31/03/2019:



## Meta Atuarial

A meta atuarial definida pela Política de Investimentos para o ano de 2019 foi a de IPCA+6%. Mensalmente o Instituto de Previdência faz seu acompanhamento para ajustar as estratégias de investimentos. Nesse primeiro trimestre o cenário econômico e político, face a reforma da Previdência proposta pelo Governo Federal, têm se mostrado bastante sensível em relação aos investimentos. Outra grande influência no cenário econômico são as operações da Laja Jato, tornando o mercado econômico ainda mais volátil. Por estas razões, entendemos que atingir a meta atuarial neste ano será uma tarefa difícil. Lembrando ainda, que a característica dos investimentos do Itupeva Previdência é conservadora, tendo como sua principal meta de gestão não perder patrimônio.

## Acumulado no Ano



## As contas do Itupeva Previdência do exercício de 2017 são julgadas REGULARES pelo TCE

Foi publicado no dia 29/03/2019 no Diário Oficial do Estado a regularidade das contas do Itupeva Previdência referente ao exercício de 2017 pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCE. O processo TC-2233/989/17 foi julgado regular e a sentença de regularidade, em seu inteiro teor, está disponível para consulta no site oficial do Itupeva Previdência.

EXTRATO DE SENTENÇA	
PROCESSO:	TC-2233/989/17
ÓRGÃO:	Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais
de Itupeva	
MUNICÍPIO:	Itupeva
RESPONSÁVEIS:	Chadia Abou Abed Chimello - Diretora Presidente à época (01/01/2017 a 31/05/2017) Juliane Bonamigo - Diretora Presidente à época (01/06/2017 a 09/07/2017 e 30/07/2017 a 31/12/2017) Vânia R. Pozzani de Franca - Diretora Presidente à época (10/07/2017 a 29/07/2017)
COMITÊ DE INVESTIMENTOS À ÉPOCA:	- Juliane Bonamigo - Vânia Regina Pozzani de Franca - José Antonio Pagotto
ASSUNTO:	Balanco Geral do Exercício de 2017
INSTRUÇÃO:	UR-3 Unidade Regional de Campinas / DSF-I
<p><b>EXTRATO:</b> Pelos fundamentos expostos na sentença, <b>JULGO REGULARES, com ressalvas</b>, as contas anuais de 2017 do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva, conforme artigo 33, inciso II, da Lei Complementar nº 709/93, <b>recomendando</b> à Origem que continue envidando esforços e adotando todas as medidas necessárias à manutenção da saúde financeira e atuarial do RPPS, bem como adote, se necessário, procedimentos severos ao cumprimento das obrigações do Governo local, tal como o ajuizamento de ações. Excetuo os atos pendentes de julgamento por este Tribunal. Por fim, esclareço que, por se tratar de procedimento eletrônico, na conformidade da Resolução nº 1/2011, a íntegra da decisão e demais documentos poderão ser obtidos mediante regular cadastramento no Sistema de Processo Eletrônico - e.TCESP, na página <a href="http://www.tcesp.sp.gov.br">www.tcesp.sp.gov.br</a>.</p>	
<b>Publique-se.</b>	
C.A., 12 de março de 2019.	
ALEXANDRE MANIR FIGUEIREDO SARQUIS	



## Avaliação atuarial de 2019 (Base de dados de 31/12/2018)

Foi apresentado o Estudo Atuarial de 2019, com base de dados de 31/12/2018, para o Conselho de Administração na última reunião realizada em 15/03/2019. Nesta oportunidade foram trazidos dados do plano financeiro e previdenciário pela empresa de consultoria em atuaria.

O Itupeva Previdência fez Segregação de Massa para instituir seu plano de custeio. Atualmente a alíquota paga pelo servidor é de 11% e a alíquota patronal diferencia-se por fundo, sendo de 11% para o fundo financeiro e 15% para o fundo previdenciário. Os planos diferem-se por ser o plano financeiro gerenciado no modelo de repartição simples e o plano previdenciário pelo modelo de capitalização.

Segundo o Atuário Álvaro Abreu, com a atual segregação de massa o Itupeva Previdência conta com superávit atuarial no plano previdenciário, conforme demonstrado abaixo. No que diz respeito o plano financeiro, tendo em vista seu modelo de financiamento, este é de responsabilidade do ente, razão pela qual não comporta análise de déficit atuarial.

### RPPS de Itupeva (Plano Previdenciário)



#### Avaliação Atuarial

- Resultados: considerada compensação

Reservas Matemáticas	Valores em reais
Benefícios Concedidos (0)	0,00
Benefícios a Conceder (729)	16.744.327,06
<b>Total</b>	<b>16.744.327,06</b>
Ativo	21.390.867,04
<b>Superávit Atuarial</b>	<b>4.646.539,98</b>

# Pesquisa de Satisfação

A pesquisa de satisfação é uma importante ferramenta de consulta que visa, com o auxílio do servidor que utilizou os serviços do RPPS, corrigir eventuais falhas na gestão da Previdência Municipal.

Ao responder à consulta é possível identificar em quais pontos devemos melhorar no atendimento ao servidor.

A Pesquisa de Satisfação está disponível no sítio da Previdência: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/>

Participem e colaborem para uma gestão eficiente e transparente.

Desde o lançamento da pesquisa em 14/08, obtivemos o retorno de **20 (vinte) servidores**, que tiveram o seguinte julgamento:

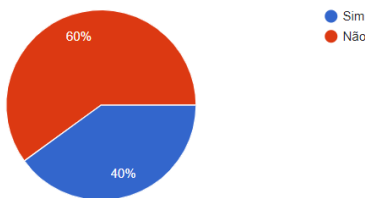
20 respostas

RESUMO

INDIVIDUAL

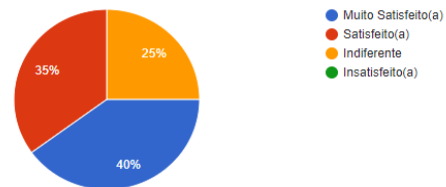
Gostaria de se identificar para receber uma resposta?

20 respostas



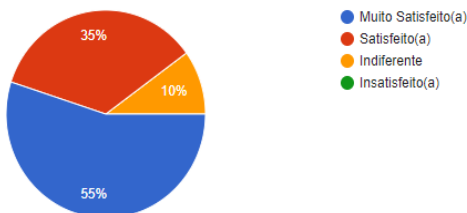
Quanto a divulgação de informações no site, informativo e telefone

20 respostas



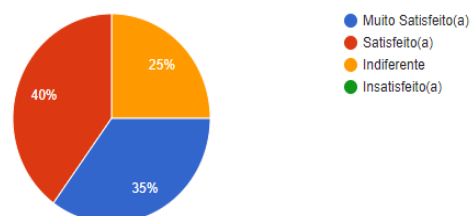
Quanto ao tratamento dado pelo funcionário

20 respostas



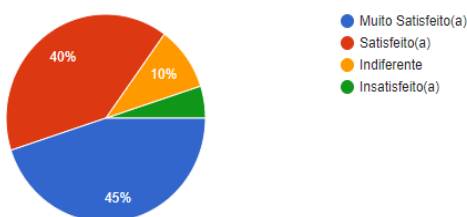
Quanto ao conforto, horário de funcionamento e estrutura física

20 respostas



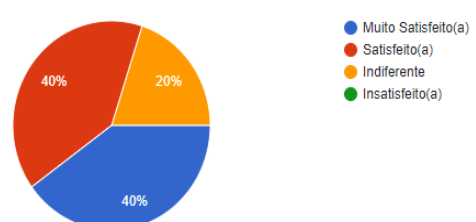
Quanto ao tempo de espera para ser atendido(a)

20 respostas



Quanto a precisão e eficiência do serviço

20 respostas





# Prestação de Contas

RECEITA DO TRIMESTRE (janeiro a março/2019)	
Contribuição Patronal	R\$ 932.568,43
Contribuição Servidor	R\$ 3.046.388,88
Compensação Previdenciária	R\$ -
Unidade Gestora	R\$ 11.108,49
Parcelamento dívida PMI	R\$ 610.732,12
Outras Receitas (Tx. de Adm.)	R\$ 1.085.106,51

DESPESAS DO TRIMESTRE (janeiro a março/2019)	
Aposentadoria	R\$ -
Pensões	R\$ -
Sentença Judicial	R\$ -
Indenização e Restituição	R\$ -
Despesa Administrativa*	R\$ 182.881,40

## \*Despesas Administrativas



Folha de Pagamento servidores do RPPS	R\$ 133.465,39
Contratos Consultoria e Assessoria	R\$ 34.424,08
Outros	R\$ 14.990,93

## Você sabia?

Foi editado pelo Governo Federal, Decreto nº 9,723/2019, que institui o número do Cadastro de Pessoas Físicas – CPF como documento que pode substituir uma série de outros documentos e será suficiente na apresentação de dados do cidadão no exercício de obrigações e direitos e na obtenção de benefícios na relação com o Poder Executivo Federal.

Vale lembrar que a medida não dispensa a necessidade de apresentação dos demais documentos fora do poder público, como por exemplo, a Carteira Nacional de Habilitação (CNH) ou documento de identificação com foto em situações específicas de comprovação.

De acordo com a publicação, a substituição dos dados é ato preparatório à implementação do Documento Nacional de Identidade e o número do CPF é “suficiente e substitutivo” aos seguintes documentos:

- ✓ Número de Identificação do Trabalhador (NIT);
- ✓ Número do PIS/Pasep; número e série da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS);
- ✓ Número da Permissão para Dirigir ou da Carteira Nacional de Habilitação (CNH);
- ✓ Número de matrícula em instituições públicas federais de ensino superior;
- ✓ Números dos Certificados de Alistamento Militar, de Reservista, de Dispensa de Incorporação e de Isenção;
- ✓ Número de inscrição em conselho de fiscalização de profissão regulamentada;
- ✓ Número de inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico);
- ✓ Demais números de inscrição existentes em bases de dados públicos federais.

Os órgãos e as entidades da administração pública federal terão três meses, contados a partir da data que a medida foi publicada no Diário Oficial da União (12 de março), para adequar sistemas e procedimentos de atendimento ao cidadão, além de prazo de um ano para consolidar os cadastros e as bases de dados a partir do número do CPF. (fonte: <https://www.folhaonline.es/decreto-permite-que-cpf-substitua-documentos-no-acesso-a-servicos-publicos/>)

ITUPEVA PREVIDÊNCIA –  
Avenida Eduardo Anibal Lourençon, 15 – Parque das Vinhas, Itupeva  
– SP, CEP 13295-000  
Telefone (11) 4591-8090  
Site: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/>  
Expediente: 8h às 17h

ADMINISTRAÇÃO DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA  
Diretora Presidente: Juliane Bonamigo  
Diretora Administrativa: Kattia Rodrigues de Moraes  
Diretora de Previdência: Araceli Carboneri  
Diretora de Planejamento e Finanças: Vania Regina Pozzani