

**PORTARIA N.º 009, DE 28 DE JUNHO DE 2021**

*Aprova o plano de capacitação para o exercício de 2021 no âmbito do Itupeva Previdência - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva*

A Diretora Presidente do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA – ITUPEVA PREVIDÊNCIA, no uso de suas atribuições legais, conforme aprovado na reunião ordinária do Conselho de Deliberativo em 20 de maio de 2021,

**CONSIDERANDO** o constante aperfeiçoamento e capacitação dos servidores, gestores e membros dos órgãos colegiados do ITUPEVA PREVIDÊNCIA; e

**CONSIDERANDO** o disposto no Manual do PRÓ-GESTÃO, aprovado pela Portaria da Secretaria da Previdência nº 3, de 31 de janeiro de 2018;

**CONSIDERANDO** o teor do Planejamento Estratégico, bem como o Plano de Ação para 2021 que prevê carga horária mínima de 60h de capacitação;

**R E S O L V E:**

**Art. 1º.** Fica aprovado o Plano de Capacitação para o exercício de 2021, no âmbito do Itupeva Previdência - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva, conforme detalhamento constante no Anexo Único desta Portaria.

**Art. 2º.** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, podendo sofrer alterações, a qualquer tempo, em busca do aperfeiçoamento profissional dos servidores do ITUPEVA PREVIDÊNCIA.

**JULIANE BONAMIGO**

Diretora Presidente do Itupeva Previdência

Publicada na Imprensa Oficial do Município e registrada no Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva – Itupeva Previdência, aos vinte e oito dias do mês de junho de dois mil e vinte e um.

**KATTIA RODRIGUES DO MORAES**

Diretora Administrativa

**ANEXO ÚNICO  
PLANO DE CAPACITAÇÃO 2021****1. APRESENTAÇÃO**

O plano de capacitação do ITUPEVA PREVIDÊNCIA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva estabelece diretrizes para as ações de capacitação indicando os assuntos, prioridades e programas a serem utilizados para o desenvolvimento profissional.

**2. OBJETIVOS GERAIS**

O objetivo é potencializar a capacidade e desempenho dos gestores e servidores, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

**3. PÚBLICO-ALVO**

Servidores públicos do ITUPEVA PREVIDÊNCIA (comissionados e efetivos) e membros dos órgãos deliberativos.

**4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADO****4.1. Meta**

- Capacitar 100% dos servidores do ITUPEVA PREVIDÊNCIA
- Capacitar 100% dos conselheiros do ITUPEVA PREVIDÊNCIA
- Capacitar 50% dos servidores do Departamento de Pessoal e Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara Municipal de Itupeva
- Cumprir mínimo de horas de capacitação indicadas no Plano de Ação de 2021.

**4.2. Indicador**

- Percentual de servidores capacitados
- Percentual de conselheiros capacitados

**5. METODOLOGIA E AÇÕES****5.1. Metodologia**

Os servidores, gestores e conselheiros serão capacitados mediante realização de cursos *in loco*, a serem ministrados por empresas contratadas, bem como pela participação em cursos externos e congressos, promovidos por Associações Previdenciárias Nacionais e Estaduais, escolas de formação e empresas de capacitação.

5.2. Ações de capacitação previstas para 2021

<b>Capacitação</b>	<b>Área/Setor</b>
<b>Formação sobre Regime Jurídico dos Servidores e Regime de Previdência</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servidores</li> <li>✓ Dirigentes</li> <li>✓ Conselheiros</li> <li>✓ Departamento pessoal e de Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara</li> </ul>
<b>Formação básica em RPPS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servidores</li> <li>✓ Dirigentes</li> <li>✓ Conselheiros</li> <li>✓ Departamento pessoal e de Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara</li> </ul>
<b>Formação quanto as responsabilidades e áreas de atuação dos Conselheiros de Administração e Fiscalização</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conselheiros</li> <li>✓ Comitê de Investimentos</li> </ul>
<b>Formação para os membros do Comitê de Investimento e Conselheiros sobre Investimentos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamento de Finanças</li> <li>✓ Comitê de Investimentos</li> <li>✓ Conselheiros</li> </ul>
<b>Formação sobre regras de aposentadoria e pensões</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamento de Previdência</li> <li>✓ Conselheiros</li> <li>✓ Departamento pessoal e de Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara</li> </ul>
<b>Formação sobre aposentadoria por incapacidade</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Departamento de Previdência</li> <li>✓ Conselheiros</li> <li>✓ Departamento pessoal e de Medicina Ocupacional da Prefeitura e Câmara</li> </ul>
<b>Formação sobre licitações</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servidores</li> <li>✓ Dirigentes</li> <li>✓ Conselheiros</li> </ul>
<b>Formação sobre a Nova Previdência (EC 103/2019)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servidores</li> <li>✓ Dirigentes</li> <li>✓ Conselheiros</li> <li>✓ Departamento pessoal da Prefeitura e Câmara</li> </ul>
<b>Participação em Congressos Temáticos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servidores</li> <li>✓ Dirigentes</li> <li>✓ Conselheiros</li> <li>✓ Comitê de Investimentos</li> </ul>
<b>Capacitação para realização do CPA10 ou CGRPPS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conselheiros</li> <li>✓ Comitê de Investimentos</li> </ul>